

# **Bilancio Sociale**

**2021**

# **LUCE COOPERATIVA SOCIALE**





## Sommario

1.

—  
—  
—  
—  
—

### PREMESSA/INTRODUZIONE

—  
—

2.

—  
—  
—  
—  
—

### NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

—  
—

3.

—  
—  
—  
—  
—

### INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

—  
—  
—

.....7

.....9

.....	14
4.	
.....	
.....	
.....	
.....	
<u>STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</u>	
.....	
.....	
.....	25
5.	
.....	
.....	
.....	
.....	
<u>PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</u>	
.....	
.....	
.....	39
6.	
.....	
.....	
.....	
.....	
<u>OBIETTIVI E ATTIVITÀ</u>	
.....	
.....	
.....	57



1.

## **PREMESSA/INTRODUZIONE**

Il 2021 è stato un lungo anno di ricostruzione sia per quanto riguarda i rapporti con le famiglie sia per quanto riguarda le strutture. E' stato un anno di duro lavoro da parte delle socie che si sono prodigate tantissimo nel lavoro educativo per cercare di affermare la qualità dei nostri servizi per ridare fiducia alle famiglie che piano piano si sono nuovamente approcciate ai servizi educativi nonostante il problema covid. Non è stato facile patire per la prima metà dell'anno, la mancanza di utenti in entrambi i servizi, che sono riusciti comunque ad arrivare alla fine dell'anno educativo con buone prospettive per settembre 2021. Il nido d'infanzia il giardino delle farfalle, che ha dalla sua parte anche la convenzione del comune di Prato, l'anno educativo è iniziato a capienza piena (24 iscritti).

Il nido d'infanzia Gufo Martino, seppur più lentamente vista la mancanza di una convenzione con il comune di Agliana, è riuscito a cominciare l'anno educativo con un buon numero di iscritti per poi andare a raggiungere la capienza massima (36 iscritti) nei primi mesi del 2022.

La cooperativa ha potuto incrementare il personale facendo delle assunzioni a tempo indeterminato, investendo su nuova forza lavoro.

Data la delicatezza del momento storico in cui stiamo vivendo, la cooperativa ha investito tutte le proprie energie nei due nidi d'infanzia, tralasciando la gestione di altri servizi collaterali come ad esempio i centri estivi, pensando di investire nei servizi principali che avevano avuto lo scossone più grande con la pandemia del 2020.





## 2.

# **NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Questo documento costituisce il Bilancio Sociale realizzato da Luce Cooperativa sociale. Tale bilancio è stato redatto considerando le caratteristiche distintive della cooperativa e facendo riferimento, per quanto possibile, alla dottrina relativa al bilancio sociale ed in particolare: alle linee Guida per la Redazione del Bilancio sociale delle Organizzazioni Non Profit emanate dall'Agenzia delle Onlus il 5/02/2010; alle linee guida fornite nella raccomandazione n. 7 della Commissione aziende Non profit del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed alle indicazioni fornite dalla Regione Lombardia. Per la sua realizzazione sono stati coinvolti gli organi di governo, la struttura amministrativa, gli operatori interni all'organizzazione e le diverse categorie di stakeholders.

Nella sua stesura ci siamo ispirati ai seguenti criteri:

Chiarezza nell'esposizione.

Coerenza nel fornire informazioni idonee a far comprendere agli stakeholder il nesso esistente tra la missione dichiarata, gli obiettivi strategici, le attività effettivamente svolte ed i risultati prodotti.

Completezza dei contenuti, al fine di consentire agli stakeholder di valutare i risultati sociali, economici ed ambientali dell'organizzazione.

Veridicità dei dati.

Sinteticità nei modi di presentazione.

La cooperativa sociale avente sede legale in Prato, Via del coderino 3, si occupa di gestione di servizi all'infanzia. Nello specifico gestisce:

- Il nido d'infanzia "Il giardino delle farfalle" a Prato presso la sede della cooperativa stessa
- Il nido d'infanzia "Gufo Martino" a Agliana in via S. Michele 12
- Campi estivi, presso sedi scolastiche messe a disposizione dall'amministrazione comunale

I nidi d'infanzia sono entrambi rivolti a bambini della fascia d'età 12-36 mesi, i campi estivi sono rivolti a bambini della fascia 3-6 anni.

La cooperativa sociale è stata iscritta in data 18/12/2003 con il numero A128268 all'Albo Nazionale delle Società Cooperative. La cooperativa non possiede partecipazioni in altre imprese o cooperative.

La cooperativa è retta da principi della mutualità senza fini di speculazione privata ed è disciplinata dalle

vigenti norme di legge previste per le cooperative sociali e dalle disposizioni in materia di società a responsabilità limitata.

L'oggetto sociale della cooperativa così come indicato negli articoli 3 e 4 dello Statuto è di seguito descritto:

**Art. 3 (Scopo mutualistico)**

La Cooperativa si propone di perseguire, in modo continuativo e senza fini di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio – sanitari, educativi e didattici.

La Cooperativa intende inoltre assicurare, tramite la gestione in forma associativa della azienda alla quale i soci prestano la propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali compatibilmente con la salvaguardia della competitività dell'azienda sul mercato.

Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla Cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza nell'ambito delle leggi in materia, degli Statuti sociali e dei Regolamenti interni. La Cooperativa deve essere retta e disciplinata dai principi della mutualità.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, di collaborazione o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

La Cooperativa, per agevolare il conseguimento dello scopo sociale e la realizzazione dell'oggetto sociale, si propone di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale.

Per il raggiungimento degli scopi sociali indicati la cooperativa è altresì impegnata ad integrare, in modo permanente o secondo contingenti opportunità, la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.

La Cooperativa si propone, altresì, di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano.

Perciò stesso la Cooperativa può aderire ad una delle confederazioni nazionali delle Cooperative e Mutue; ai suoi organismi periferici provinciali e regionali nella cui giurisdizione ha la propria sede sociale.

La cooperativa sociale avente sede legale in Prato, Via del coderino 3, si occupa di gestione di servizi all'infanzia. Nello specifico gestisce:

- Il nido d'infanzia "Il giardino delle farfalle" a Prato presso la sede della cooperativa stessa
  - Il nido d'infanzia "Gufo Martino" a Agliana in via S. Michele 12
  - Campi estivi, presso sedi scolastiche messe a disposizione dall'amministrazione comunale
- I nidi d'infanzia sono entrambi rivolti a bambini della fascia d'età 12-36 mesi, i campi estivi sono rivolti a bambini della fascia 3-6 anni.

La cooperativa sociale è stata iscritta in data 18/12/2003 con il numero A128268 all'Albo Nazionale delle Società Cooperative. La cooperativa non possiede partecipazioni in altre imprese o cooperative.

La cooperativa è retta da principi della mutualità senza fini di speculazione privata ed è disciplinata dalle vigenti norme di legge previste per le cooperative sociali e dalle disposizioni in materia di società a responsabilità limitata.

L'oggetto sociale della cooperativa così come indicato negli articoli 3 e 4 dello Statuto è di seguito descritto:

**Art. 3 (Scopo mutualistico)**

La Cooperativa si propone di perseguire, in modo continuativo e senza fini di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio – sanitari, educativi e didattici.

La Cooperativa intende inoltre assicurare, tramite la gestione in forma associativa della azienda alla quale i soci prestano la propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali compatibilmente con la salvaguardia della competitività dell'azienda sul mercato.

Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla Cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza nell'ambito delle leggi in materia, degli Statuti sociali e dei Regolamenti interni. La Cooperativa deve essere retta e disciplinata dai principi della mutualità.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, di collaborazione o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla

legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

La Cooperativa, per agevolare il conseguimento dello scopo sociale e la realizzazione dell'oggetto sociale, si propone di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale.

Per il raggiungimento degli scopi sociali indicati la cooperativa è altresì impegnata ad integrare, in modo permanente o secondo contingenti opportunità, la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.

La Cooperativa si propone, altresì, di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano.

Perciò stesso la Cooperativa può aderire ad una delle confederazioni nazionali delle Cooperative e Mutue; ai suoi organismi periferici provinciali e regionali nella cui giurisdizione ha la propria sede sociale.

#### Art. 4 (Oggetto sociale)

La società, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto:

svolgere un'attività di gestione di servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di bambini, minori, persone anziane, portatori di handicap, con ritardi di apprendimento, malati di mente, e soggetti in stato di emarginazione.

In relazione a ciò la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi:

scuole ed asili di ogni ordine e grado;

centri gioco educativi, ludoteche e baby parking;

attività o servizi di riabilitazione;

centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione;

servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione

effettuati tanto presso la famiglia quanto presso la scuola o

altre strutture di accoglienza;

attività di formazione e consulenza;

attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità

locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed alla accoglienza delle persone in stato di bisogno;

attività di promozione e rivendicazione all'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e

svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;

attività di inserimento lavorativo di categorie

svantaggiate;

servizi rivolti all'infanzia, alle famiglie e agli anziani;

corsi e servizi di informatica e telematica;

attività ludico-ricreative, sportive e turistiche, scambi

culturali;

collaborazione per la gestione degli impianti e delle manifestazioni di carattere sportivo dilettantistico, feste patronali e cittadine, comprese le promozioni;

integrazione con i paesi u.e. attivando i progetti comunitari e favorendo gli scambi culturali;

corsi di lingua italiana ed estera finalizzati all'integrazione tra culture;

attività di pulizie per enti di assistenza, volontariato, farmacie, ospedali, case di cura, asili e scuole;

attività di gestione mense per comunità e case per anziani e minori e in ogni caso per centri destinati a scopo sociale;

la cooperativa può svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o in ogni caso finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché' compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, commerciale e finanziaria, ritenute necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale o in ogni caso, sia direttamente sia indirettamente, attinenti al medesimo.

La cooperativa, per il conseguimento dell'oggetto sociale, potrà stipulare apposite convenzioni con enti pubblici e privati per lo svolgimento dei servizi sociali utili; in particolare con enti locali, aa. ss. ll., case di cura, case di riposo anche per anziani, istituti, comunità, pensionati, case famiglia, centri sociali e di medicina sociale, centri diurni, centri sociali di educazione

permanente, scuole materne, elementari e medie, carceri minorili, case di rieducazione, centri di

disintossicazione, centri di animazione del tempo libero, consultori familiari, centri di assistenza per

handicappati, provveditorato agli studi, enti ospedalieri anche psichiatrici, tribunale dei minori, prigionieri

scuola, istituti per l'infanzia, ministero di grazia e giustizia, asili nido, assistenza domiciliare.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi

sociali; potrà assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato con decisione dei soci. È tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma.

La cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

La cooperativa, non ricorrendone i presupposti, non ha l'organo di controllo



**3.**

## **INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE**

### ***Informazioni generali***

:

<b>Nome dell'ente</b>	LUCE COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	01936050978
<b>Partita IVA</b>	01936050978

<b>F</b>  <b>orma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA DEL CODERINO 3 - 59100 - PRATO (PO) - PRATO (PO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A128268
Telefono	0574-814656
Fax	/
Sito Web	www.cooperativaluce.com
Email	info@cooperativaluce.com
Pec	coopluce@pec.it
Codici Ateco	96.09

## **A**

### **ree territoriali di operatività**

La cooperativa sociale avente sede legale in Prato, Via del coderino 3, si occupa di gestione di servizi all'infanzia. Nello specifico gestisce:

- Il nido d'infanzia "Il giardino delle farfalle" a Prato presso la sede della cooperativa stessa
- Il nido d'infanzia "Gufo Martino" a Agliana in via S. Michele 12
- Campi estivi, presso sedi scolastiche messe a disposizione dall'amministrazione comunale

I nidi d'infanzia sono entrambi rivolti a bambini della fascia d'età 12-36 mesi, i campi estivi sono rivolti a bambini della fascia 3-6 anni.

## **V**

### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)**

Mission Cooperativa Luce: "Rispondere al bisogno di un tempo e uno spazio a misura di bambino".  
Ogni bambino è una persona con una individualità definita che, per essere pienamente valorizzata, ha bisogno di essere accolta, guardata ascoltata, accompagnata nel gioco, amata per quello che è e per l'età che sta vivendo.

I nostri Valori sono:

Favorire lo sviluppo dell'identità personale del bambino e della famiglia: al fine di meritare la fiducia che i genitori ripongono in noi, garantendo un servizio qualificato e con la coscienza che anche dal nostro lavoro dipende la crescita e la formazione dei loro piccoli. Si tratta di sviluppare la personalità caratteristica di ciascuno, infondendo loro la fiducia verso gli adulti, soprattutto quelli che li aiutano a scoprire ed a realizzare quanto di

vero, di bello e di buono esiste nel mondo, a sperimentare quanta importanza ha l'amicizia e la compagnia.

Le nostre mete

Rispondere al bisogno delle famiglie di avere a disposizione un luogo dove lasciare il bambino che sia corrispondente alle proprie aspettative educative e lavorative

Offerta di una pluralità di fasce orarie

Rispondere al bisogno del bambino di uno spazio e di un tempo adeguati e

finalizzati ad una crescita autentica della sua persona: Istituire una relazione affettiva con l'educatrice di riferimento e

la relazione giocosa con gli altri bambini.

Rispondere al bisogno dei genitori di essere accompagnati e sostenuti nel proprio compito educativo:

Attraverso continuativi percorsi di formazione organizzati anche con la presenza di esperti.



## **A**

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

L'oggetto sociale della cooperativa così come indicato negli articoli 3 e 4 dello Statuto è di seguito descritto:

#### **Art. 3 (Scopo mutualistico)**

La Cooperativa si propone di perseguire, in modo continuativo e senza fini di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio – sanitari, educativi e didattici.

La Cooperativa intende inoltre assicurare, tramite la gestione in forma associativa della azienda alla quale i soci prestano la propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali compatibilmente con la salvaguardia della competitività dell'azienda sul mercato. Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla Cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza nell'ambito delle leggi in materia, degli Statuti sociali e dei Regolamenti interni. La Cooperativa deve essere retta e disciplinata dai principi della mutualità.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, di collaborazione o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

La Cooperativa, per agevolare il conseguimento dello scopo sociale e la realizzazione dell'oggetto sociale, si propone di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale.

Per il raggiungimento degli scopi sociali indicati la cooperativa è altresì impegnata ad integrare, in modo permanente o secondo contingenti opportunità, la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.

La Cooperativa si propone, altresì, di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano.

Perciò stesso la Cooperativa può aderire ad una delle confederazioni nazionali delle Cooperative e Mutue; ai suoi organismi periferici provinciali e regionali nella cui giurisdizione ha la propria sede sociale.

#### **Art. 4 (Oggetto sociale)**

La società, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto:

svolgere un'attività di gestione di servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di bambini, minori, persone anziane, portatori di handicap, con ritardi di apprendimento, malati di mente, e soggetti in stato di emarginazione.

In relazione a ciò la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi: scuole ed asili di ogni ordine e grado;

centri gioco educativi, ludoteche e baby parking;  
attività o servizi di riabilitazione;  
centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione;  
servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza;  
attività di formazione e consulenza;  
attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed alla accoglienza delle persone in stato di bisogno;  
attività di promozione e rivendicazione all'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;  
attività di inserimento lavorativo di categorie svantaggiate;  
servizi rivolti all'infanzia, alle famiglie e agli anziani;  
corsi e servizi di informatica e telematica;  
attività ludico-ricreative, sportive e turistiche, scambi culturali;  
collaborazione per la gestione degli impianti e delle manifestazioni di carattere sportivo dilettantistico, feste patronali e cittadine, comprese le promozioni;  
integrazione con i paesi u.e. attivando i progetti comunitari e favorendo gli scambi culturali;  
corsi di lingua italiana ed estera finalizzati all'integrazione tra culture;  
attività di pulizie per enti di assistenza, volontariato, farmacie, ospedali, case di cura, asili e scuole;  
attività di gestione mense per comunità e case per anziani e minori e in ogni caso per centri destinati a scopo sociale;  
la cooperativa può svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o in ogni caso finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché' compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, commerciale e finanziaria, ritenute necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale o in ogni caso, sia direttamente sia indirettamente, attinenti al medesimo.  
La cooperativa, per il conseguimento dell'oggetto sociale, potrà stipulare apposite convenzioni con enti pubblici e privati per lo svolgimento dei servizi sociali utili; in particolare con enti locali, aa. ss. ll., case di cura, case di riposo anche per anziani, istituti, comunità, pensionati, case famiglia, centri sociali e di medicina sociale, centri diurni, centri sociali di educazione permanente, scuole materne, elementari e medie, carceri minorili, case di rieducazione, centri di disintossicazione, centri di animazione del tempo libero, consultori familiari, centri di assistenza per handicappati, provveditorato agli studi, enti ospedalieri anche psichiatrici, tribunale dei minori, prigioni scuola, istituti per l'infanzia, ministero di grazia e giustizia, asili nido, assistenza domiciliare.  
La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali; potrà assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.  
La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato con decisione dei soci. È tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma.  
La cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

## **A**

### **Itre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Gestione centri estivi presso le scuole della città di Prato.

## **C**

### **collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti***

#### ***associative (denominazione e anno di adesione):***

--	--

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>

***Consorzi:***

<b>Nome</b>

***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>

**Contesto di riferimento**

La cooperativa sociale avente sede legale in Prato, Via del Coderino 3, si occupa di gestione di servizi all'infanzia. Nello specifico gestisce:

- Il nido d'infanzia "Il giardino delle farfalle" a Prato presso la sede della cooperativa stessa
- Il nido d'infanzia "Gufo Martino" a Agliana in via S. Michele 12
- Campi estivi, presso sedi scolastiche messe a disposizione dall'amministrazione comunale

I nidi d'infanzia sono entrambi rivolti a bambini della fascia d'età 12-36 mesi, i campi estivi sono rivolti a bambini della fascia 3-6 anni.

Pera pertanto nelle città di Prato, con il nido d'infanzia Il giardino delle farfalle, convenzionato con il comune e nella città di Agliana, Pistoia, con il nido d'infanzia Gufo Martino, con il quale non c'è convenzione con il comune.

## **Storia dell'organizzazione**

La storia delle socie di Luce cooperativa sociale è quella di cinque giovani donne che negli anni hanno lavorato per l'apertura e la gestione dei servizi all'infanzia nei comuni di Prato e Agliana. Quando abbiamo iniziato c'erano molti motivi per cui lasciar perdere ma nessuno era così forte come la nostra voglia di provarci: eravamo spinte da un sogno e da tanta voglia di lavorare.

L'esperienza maturata e la passione per il nostro lavoro ci hanno supportato per affrontare le dure prove di questo ultimo anno di pandemia.

Ci siamo trovate nella condizione di dover ricominciare quasi tutto da capo e a piccoli passi, giorno per giorno, abbiamo accolto ogni bambino, ogni bambina. Abbiamo superato i giorni più difficili facendo tesoro di ogni esperienza, grazie anche alle famiglie che ci hanno scelto e con cui abbiamo condiviso la ripartenza affidandoci i loro bambini.

Questo anno è stata l'occasione anche per ripensare e ristrutturare l'immagine dei due asili, tramite la realizzazione del nuovo sito e della pagina Facebook che ci hanno permesso di aumentare il numero dei bambini iscritti in entrambi i nidi. Attraverso il duro lavoro e l'impegno personale delle socie entrambi i nidi d'infanzia sono ripartiti con un buon numero di iscritti a settembre 2021.



**01/09/2012**  
Il nido d'infanzia "Gufo Martino" a Agliana in  
via S. Michele 12



**01/09/2008**

Apertura Il nido d'infanzia "Il giardino delle  
farfalle" a Prato, via del Coderino 3, Iolo.





**4.**

## **STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE**

**C**

**Consistenza e composizione della base sociale/associativa**

<b>Numero</b>	<b>Tipologia soci</b>
5	Soci operatori lavoratori
1	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

LE SOCIE PRESENTI IN COOPERATIVA SONO TUTTE LAVORATRICI E CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO.  
 LA SOLA SOCIA VOLONTARIA INSERITA IN STRUTTURA PRESSO IL NIDO D'INFANZIA GUFO MARTINO IL 06/05/2022 SI E' DIMESSA IL 23/12/2021.

**S**

**istema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi**

***Dati amministratori - CDA***

:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
VALENTINA BACARELLI	No	Femmina	45	16/07/2020	NESSUNO	2	NESSUNO	No	PRESIDENTE
ANNAMARIA CAPUTO	No	Femmina	45	16/07/2020	NESSUNO	2	NESSUNO	No	VICE PRESIDENTE

ELISA MATANI	No	Fe mm ina	3 5	16/0 7/20 21	NESSU NO	1	NESSUNO	No	CONSIG LIERA
ELENA GOTI	No	Fe mm ina	2 6	16/0 7/20 20	NESSU NO	1	NESSUNO	No	CONSIG LIERA
SARA STANZA NI	No	Fe mm ina	3 0	16/0 7/20 20	NESSU NO	1	NESSUNO	No	CONSIG LIERA

***Descrizione tipologie componenti***

***CdA***

:

<b>Numero</b>	<b>Membri</b>  <b>CdA</b>
5	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari

0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da due o più membri, su decisione dei soci in sede di nomina.

Possono essere membri del Consiglio di Amministrazione della cooperativa anche soggetti non soci, purché la maggioranza del Consiglio di Amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori.

Gli amministratori restano in carica per il periodo determinato dai soci al momento della nomina, comunque non superiore a tre esercizi.

Gli amministratori possono essere rieletti. La cessazione degli amministratori per scadenza del periodo determinato dai soci ha effetto dal momento in cui il nuovo organo amministrativo è stato ricostituito.

Qualora non vi abbiano provveduto i soci al momento della nomina, il consiglio di amministrazione elegge fra i suoi membri un presidente.

Le decisioni degli amministratori devono essere trascritte senza indugio nel libro delle decisioni degli amministratori.

Il consiglio di amministrazione è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare ovvero quando lo richiedano un terzo degli amministratori. La convocazione, recante l'ordine del giorno, la data, il luogo e l'ora della riunione, deve essere spedita a tutti gli amministratori, sindaci effettivi e revisore, se nominati, con qualsiasi mezzo idoneo ad assicurare la prova dell'avvenuto ricevimento, almeno tre giorni prima dell'adunanza e, in caso di urgenza, almeno un giorno prima.

Le adunanze del consiglio di amministrazione e le sue deliberazioni sono valide, anche senza comunicazione formale, quando intervengono tutti i consiglieri in carica ed i sindaci effettivi, se nominati.

Per la validità delle deliberazioni del consiglio di amministrazione è necessaria la presenza effettiva della maggioranza dei membri in carica; le deliberazioni sono prese con la maggioranza assoluta dei voti dei presenti. In caso di parità dei voti, la proposta si intende respinta.

Delle deliberazioni della seduta si redige un verbale, firmato dal presidente e dal segretario se nominato, il quale deve essere trascritto nel libro delle decisioni degli amministratori.

Il consiglio di amministrazione ha tutti i poteri per l'amministrazione della cooperativa. In sede di nomina possono tuttavia essere indicati limiti ai poteri degli amministratori.

Il consiglio di amministrazione può affidare specifici incarichi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i necessari poteri e precisando i contenuti, i limiti e le modalità di esercizio della delega. Non possono essere delegati i poteri concernenti le materie indicate dall'articolo 2475, comma 5, c.c. nonché i poteri in materia

di ammissione, di recesso ed esclusione dei soci. Il consiglio di amministrazione deve inoltre deliberare in forma collegiale nei casi in cui oggetto della decisione siano la remunerazione della prestazione mutualistica, il ristorno, il conferimento, la cessione o l'acquisto di azienda o di ramo d'azienda, la costituzione o assunzione di una partecipazione rilevante in altra società.

Ogni 180 giorni gli organi delegati devono riferire agli Amministratori e al Collegio sindacale sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa e dalle sue controllate.

Gli amministratori relazionano, in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio, sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, con particolare riferimento alla sussistenza del requisito della prevalenza mutualistica o alle azioni che si intendono intraprendere per riacquistare il requisito stesso in caso di perdita temporanea ai sensi dell'articolo 2545-octies c.c.

Nella medesima relazione gli amministratori devono illustrare le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

La rappresentanza della cooperativa spetta al presidente del consiglio di amministrazione, al vice presidente ed ai consiglieri delegati, se nominati.

In caso di mancanza sopravvenuta di uno o più Amministratori, gli altri provvedono a sostituirli nei modi previsti dall'art. 2386 del codice civile.

Se viene meno la maggioranza degli Amministratori, quelli rimasti in carica devono ricorrere alla decisione dei soci per

la sostituzione dei mancanti. Spetta alla decisione dei soci determinare i compensi dovuti agli Amministratori e ai membri del Comitato esecutivo, se

nominato. In presenza di amministratori investiti di particolari cariche, la remunerazione degli stessi è stabilita dal consiglio di amministrazione, sentito il parere del collegio sindacale, se nominato.».

**N. di**

**CdA**

**/anno + partecipazione media**

NEL 2021 SONO STATI FATTI UNA VENTINA DI CDA CIRCA, AI QUALI ERANO PRESENTI

TUTTI I SOCI. MEDIA PARTECIPAZIONE MASSIMA.

***Persone giuridiche***

:

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

**Tipologia organo di controllo**

NON E' NOMINATO NESSUN ORGANO DI CONTROLLO

***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)***

:

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti  OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2019	APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO 2018	27/05/2019	1.APPROVAZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31.12.2018 2. LETURA E VERBALE ISPEZIONE MISE ANNO 2018- REVISIONE ANNUALE 3. VARIE ED EVENTUALI	100,00	0,00
2020	APPROVAZIONE DEL BILANCIO 2019	16/07/2020	1.APPROVAZIONE EROGAZIONI E RISTORNI 2.APPROVAZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31/12/2019 3.RINNOVO CAIRHCE PER SCADENZA MANDATO 4.LETTURA VERBALE ISPEZIONE MISE ANNO 2019- RESVISIONE ANNUALE 5. VARIE ED EVENTUALI	100,00	0,00
2021	APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO	28/04/2021	APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI	100,00	0,00

	2020		ESERCIZIO AL 31/12/2020 E RILATIVI ALLEGATI 2. PREDISPOS IZIONE DEL BILANCIO SOCIALE AI SENSI DELL ART. 14 D.LGS. 117/20217 3. VARIE ED EVENTUALI		
--	------	--	---	--	--

Essendo Cooperativa Luce, una piccola cooperativa, il cda che rappresenta il 100% dei soci viene convocato spesso, almeno 1/2 volte la mese, quando è possibile, in modo da tenere i soci aggiornati delle novità, le criticità e ogni altro tipo di informazione sull'andamento della cooperativa e per apportare insieme le migliorie che servono ai servizi quando richiesto, in maniera tempestiva (assunzioni, rinnovi contratti, dimissioni, acquisti importanti arredi e materiali per gli asili, progetti).

Ogni socia della cooperativa ha dato i questi anni grande aiuto per incrementare il lavoro di tutte e aumentare la qualità dei nostri servizi.  
Tutte le socie hanno dritto alla parola ed alle proprie opinioni in merito alle decisioni da prendere per l'andamento della cooperativa, molto spesso riflessioni preziose sui servizi.  
Con l'ammentare dell'esperienza, siamo riuscite a specializzarsi negli ambiti gestionali che più ci hanno preoccupato nei primi 10 anni di vita della cooperativa, appoggiandoci dal 2017 in poi a professionisti sempre più preparati e bendisposti nel seguirci passo passo, nella difficile gestione di servizi che si stanno sempre più evolvendo e andando oltre al mero lavoro educativo.



## **M**

### **appattura dei principali stakeholder**

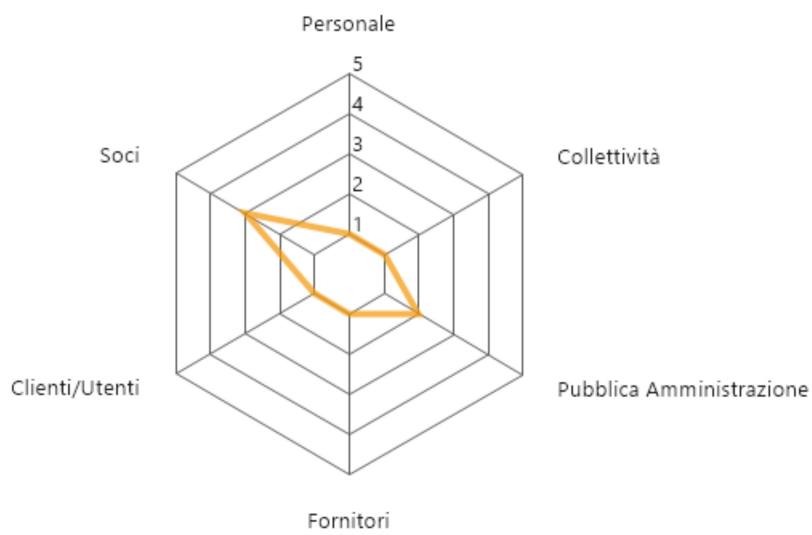
#### ***Tipologia di stakeholder***

:

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	formazione educativa e tecnica attraverso canali scelti dalla cooperativa	1 - Informazione
Soci	formazione educativa e tecnica attraverso agenzie di formazione, professionisti e quant'altro mirato all'aumento della qualità.	3 - Co- progettazion e
Finanziatori	non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	moduli di gradimento dei servizi, raccolta impressioni e valutazioni anche attraverso riunioni, colloqui individuali.	1 - Informazione
Fornitori	aggiornamento e adeguamento prassi	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	riunioni e colloqui individuali o assemblee aperte a più parti sociali	2 - Consultazion e
Collettività	informazione sui servizi in essere	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 70,00%

***Livello di influenza e ordine di priorità***



\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**SCALA:**

1 - Informazione

2 - Consultazione

3 - Co-progettazione

4 - Co-produzione

5 - Co-gestione

***Tipologia di collaborazioni***

:

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
RETE NIDI PRIVATI CONFARTIGIANAT	Altro	Altro	CONTATTI DI RETE

O PRATO			
COMUNE DI PRATO	Ente pubblico	Convenzione	CREDITI D'ACCESSO NIDO D'INFANZIA IL GIARIDNO DELLE FARFALLE

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**3**

questionari somministrati

**2**

procedure feedback avviate

## **Commento ai dati**

I questionari di gradimento vengono somministrati solo ai clienti/utenti dei servizi sia da parte della cooperativa sia da parte del comune.

In entrambi i servizi vengono evidenziate le poche criticità che sono state incontrate da parte dei genitori nell'anno del post covid, ma altrettante conferme del livello alto di qualità dei servizi.



## 5.

### **PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE**

**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario**

)

#### ***Occupazioni/Cessazioni:***

<b>N.</b>	<b>Occupazioni</b>
14	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento

0	di cui maschi
14	di cui femmine
10	di cui under 35
0	di cui over 50
<b>N.</b>	<b>Cessazioni</b>
4	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
4	di cui femmine
4	



	di cui under 35
0	di cui over 50

***Assunzioni/Stabilizzazioni***

:

<b>N.</b>	<b>Assunzioni</b>
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	

	di cui over 50
<b>N.</b>	<b>Stabilizzazioni</b>
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

## **Composizione del personale**

### ***Personale per inquadramento e tipologia contrattuale***

:

<b>Contratti di lavoro</b>	<b>A tempo indeterminato</b>	<b>A tempo determinato</b>
Totale	6	8
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	6	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	8

### ***Composizione del personale per anzianità aziendale***

:

	<b>In forza al 2021</b>	<b>In forza al 2020</b>
Totale	14	8
< 6 anni	10	4
6-10 anni	1	1
11-20 anni	3	3
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
14	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
12	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo

0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
2	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti</b>	
<b>Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991,  ecc  )
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato***

:

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello

6	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non***

:

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0

lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**V**

***volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile



## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria / non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
160	LEGGERE FORTE	8	20,00	Si	0,00
5	AGGIORNAMENTO FORMAZIONE AUSILIARIE	1	5,00	Si	0,00
20	CORSO EXCEL	2	10,00	No	0,00

### ***Formazione salute e sicurezza***

:

<b>Ore totali</b>	<b>Tema</b>	<b>N.</b>	<b>Ore</b>	<b>Obbligatoria /</b>	<b>Costi</b>
-------------------	-------------	-----------	------------	-----------------------	--------------

	<b>formativo</b>	<b>partecipanti</b>	<b>formazione pro-capite</b>	<b>non obbligatoria</b>	<b>sostenuti</b>
8	AGGIORAMENTO HACCP	2	4,00	Si	100,00
32	CORSO FORMAZIONE RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA	1	31,00	Si	100,00
120	FORMAZIONE DI BASE E SPECIFICA PER LAVORATORI	10	12,00	Si	350,00

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### ***Tipologie contrattuali e flessibilità***

:

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>

6	Totale dipendenti indeterminato	0	6
0	di cui maschi	0	0
6	di cui femmine	0	6

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
8	Totale dipendenti determinato	0	8
0	di cui maschi	0	0
8	di cui femmine	0	8

--	--

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
4	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
4	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

--	--

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

LA VOLONTARIA HA SVOLTO ATTIVITA' DI OSSERVAZIONE E SUPPORTO DELLE EDUCATRICI DI RIFERIMENTO NELLE ORE SVOLTE NEL NIDO D'INFANZIA GUFO MARTINO. NON HA SVOLTO FUNZIONI EDUCATIVE.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Indennità di carica	6000,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori

:

**CONTRATTO COOPERATIVE SOCIALI CON LIVELLO IN BASE ALLA  
MANSIONE SVOLTA.**

**R**

**apporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori  
dipendenti dell'ente**

28159,97/

16300,70

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a  
fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei  
rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali

:

**0,00 €**

N

numero di volontari che ne hanno usufruito:

**0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari

:

**NELL'EVENTUALITA' CHE VI FOSSE LA COOPERATIVA PREVEDE UN RIMBORSO CHILOMTERICO IN BASE AGLI SPOSTAMENTI FATTI SE FATTI.**





6.

## OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

non presente

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

tutta il cda è formato da donne

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

presente

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al**

**tempo t0):**

stiamo lavorando sulla stabilizzazione del personale assunto nel 2021

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non rilevato

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

non rilevato

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

solidificazione del sistema integrato tra PA Pratese e nidi privati attraverso la conferma e la stipula della nuova convenzione per i crediti d'accesso 2021/2022

collaborazione nella stesura della convenzione futura per l'anno educativo 2022/2023

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

non rilevato

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

avviato un processo in accordo con l'amministrazione e i rappresentanti dei nidi privati convenzionati per la discussione e stipula della nuova convenzione 22/23

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

non presente

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

non presente

## **Output attività**

possibilità di avere più convenzioni che soddisfino tutti gli utenti del nido d'infanzia di Prato; collaborazione e raccordo con l'amministrazione pubblica Aglianese per la costituzione di una piccola convenzione per l'anno educativo 2022/2023, in modo da fare accedere più utenti al nido d'infanzia di Agliana.

### **Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** nido d'infanzia il giardino delle farfalle

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 219

**Tipologia attività interne al servizio:** educative 0/3 anni

**N. totale**

**Categoria utenza**

0

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

0

soggetti con dipendenze

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

Anziani

24

Minori

**Nome Del Servizio:** nido d'infanzia gufo martino

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 219

**Tipologia attività interne al servizio:** educative 0/3 anni